



1. OBJECTIU - ÀMBIT D'APLICACIÓ

Atenent l'entorn normatiu actual, aquest Club de Basquetbol (Qbasquet) ha decidit elaborar aquest codi ètic amb la finalitat de mantenir i de reafirmar els més alts estàndards ètics en el desenvolupament de la seva activitat

2. EL CODI ÈTIC

El Codi Ètic defineix els valors, principis i normes que regeixen el comportament del personal directiu, empleats i col·laboradors del Club, i les relacions entre aquesta i el seu entorn.

3. EL CLUB

El Club s'exigeix els nivells més elevats de professionalitat, honradesa, integritat, imparcialitat i equitat, així com la realització de les seves tasques segons els més alts estàndards ètics establerts en el Codi Ètic i la normativa vigent.

4. FINALITAT

Aquest document neix amb la vocació de servir de guia i de document de consulta per a l'actuació de tots les persones empleades, directius i col·laboradors del Club, així com d'inspiració en la presa de decisions quotidianes i l'activitat diària d'aquesta.

5. COMPROMÍS

El Club es compromet a verificar periòdicament el Codi Ètic, garantint, d'aquesta manera, la seva eficàcia i actualització.

6. DESTINATARIS

Tots les persones empleades, directius i col·laboradors del Club tenen l'obligació de complir aquest Codi Ètic.

7. QUI SOM

El Club és una entitat privada, una associació esportiva d'utilitat pública i d'interès cívic que es dedica o participa a l'exercici del basquetbol en totes les seves modalitats amb l'objecte de promocionar, organitzar, gestionar i coordinar la seva pràctica en el municipi de Sant Cugat del Vallès, així com fer accions socials i de voluntariat vinculades amb aquest esport a altres països com per exemple en el Senegal, i sense afany lucratiu.



8. QUINS SON ELS NOSTRES VALORS

La missió del Club es promoure la pràctica de totes les disciplines relacionades amb el basquetbol, promocionant tant l'esport base com el de competició, millorant la tecnificació dels nostres esportistes, potenciant l'esport per persones amb discapacitat, fent efectiva la igualtat de l'esport femení i mirar de col·laborar en la projecció internacional.

9. COMPROMISOS

Els compromisos d'actuació del Codi Ètic són la concreció dels valors, principis i normes que regeixen el comportament del personal directiu, persones empleades i col·laboradores del Club.

Amb aquest plantejament, el Codi Ètic esdevé un instrument que facilita l'autoregulació del Club implica, també, una actitud proactiva dels seus membres en relació amb els seus encàrrecs i responsabilitats.

A. Igualtat i prohibició de tracte discriminatori

Es prohibeix el tracte discriminatori per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, tant entre les persones directives com entre les persones empleades i les persones col·laboradores del Club.

B. Compromís amb el medi ambient

El Club es compromet a utilitzar processos, pràctiques, tècniques, materials, productes, serveis o energies que serveixin per evitar o reduir qualsevol tipus de resultat contaminant o perillós per al medi ambient i els recursos naturals.

C. Compliment de la legalitat i prevenció de conductes fraudulentas i deslleials

Totes les persones empleades, el persona directiu i col·laboradores del Club han de complir la legislació vigent, les normes internes del Club i aquest Codi Ètic. En la seva actuació, no poden recórrer a pràctiques que mereixin la consideració de fraudulentas o deslleials i que, eventualment, puguin donar lloc a responsabilitat penal, civil o administrativa per a el Club.

D. Regals, obsequis i altres contribucions



El Club es limita la realització i la recepció de regals i es prohibeixen aquells regals que tinguin per objecte el suborn o que pretenguin influir en qui els rep perquè adopti decisions que comprometin la seva imparcialitat i el seu bon judici.

En cap circumstància es permet el lliurament de regals, de dons, de beneficis personals o de compensacions econòmiques a funcionaris i empleats públics, ja siguin nacionals o estrangers, dirigents de partits polítics, càrrecs públics o candidats a aquests càrrecs.

E. Prevenció de la corrupció i altres conductes irregulars o il·legals

El personal directiu, les persones empleades i les col·laborades del Club han de complir obligatòriament el contingut d'aquest Codi Ètic, i han de seguir unes pautes d'actuació relatives a evitar:

a. Els riscos de comissió d'alguna de les formes de corrupció privada o en els negocis, contribuint així a garantir una competència justa al mercat.

b. Els riscos penals d'incórrer en un delicte relacionat amb la corrupció, en el marc de les relacions que mantingui o pugui mantenir el Club amb les administracions i organismes públics internacionals, nacionals o locals, així com amb partits polítics i els seus representants.

F. Prevenció de blanqueig de capital i finançament del terrorisme, així com delictes contra la Hisenda Pública, la Seguretat Social i frau de subvencions.

El personal directiu, les persones empleades i les col·laborades del Club han de seguir unes pautes d'actuació dirigides a prevenir el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme, així com altres delictes contra la Hisenda Pública, la Seguretat Social i altres institucions públiques, a fi de garantir que, en el desenvolupament de la seva activitat, respectaran plenament la llei i, en concret, l'establert a la Llei 10/2010, de 28 d'abril, de Prevenció de Blanqueig de Capitals i Finançament del Terrorisme.

G. Polítiques TIC

Mitjans i recursos informàtics. El Club posa a disposició del seu personal empleat i del personal col·laborador els mitjans i els recursos necessaris per desenvolupar la seva activitat, així com els mecanismes per a la seva adequada salvaguarda.

Les persones empleades i les col·laborades del Club es comprometen a utilitzar de manera responsable els mitjans propietat del Club, a fer-ne un ús responsable i a utilitzar-los únicament per a fins professionals.



No hi ha expectativa de privacitat en l'ús dels recursos i dels mitjans informàtics posats a disposició de l'empleat perquè exerceixi les seves funcions. És per això que l'ús i la informació continguda en aquests mitjans és susceptible de ser objecte de revisió per el Club en l'exercici de la seva facultat de control.

H. Propietat intel·lectual i industrial.

Les persones empleades del Club han de ser conscients que el Club és titular de la propietat i dels drets de propietat intel·lectual o industrial existents sobre els programes, els sistemes informàtics, els equips i altres recursos.

I. Conducta en l'entorn laboral

Les persones empleades, el personal directiu i col·laborador del Club mantindran un ambient de treball que afavoreixi el ple desenvolupament de tots els professionals. Per això, haurà d'imperar el respecte a la dignitat de les persones, la confiança i la cordialitat.

El Club es compromet a prevenir i a sancionar qualsevol manifestació o conducta susceptible de ser considerada violenta, abús d'autoritat, assetjament o intimidació.

Es prohibeix qualsevol tipus de discriminació per raons de raça, nacionalitat, sexe, orientació o identitat sexual, ideologia, creences, discapacitat, aparença física o situació familiar en la contractació. Els procediments de selecció i contractació es basaran prioritàriament en els mèrits i capacitats dels candidats. Els membres de la Junta Directiva podran sotmetre's a una avaluació de idoneïtat i integritat, si s'escau.

J. Confidencialitat i protecció de dades personals

Pel que fa a informació personal. El Club es compromet a respectar el caràcter reservat i confidencial de la informació personal que faciliten les persones empleades en el marc de les relacions laborals, així com a preservar la integritat i la confidencialitat de conformitat amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades.

Pel que fa a informació confidencial. Les persones empleades del Club que per l'activitat que desenvolupen accedeixin a informació confidencial del Club es comprometen a guardar-ne secret.



Pel que fa a dades de caràcter personal. El Club es compromet a no divulgar dades de caràcter personal del seu personal empleat, proveïdors o persones col·laboradores, excepte si es té el consentiment exprés de les persones interessades o si la divulgació està emparada per la normativa vigent, com en els casos de requeriments judicials o administratius. Les dades de caràcter personal de les persones empleades en cap cas es poden tractar per a fins diferents dels previstos legalment o contractualment.

El Club es compromet a tractar aquestes dades amb el més estricte compliment de la legislació sobre protecció de dades de caràcter personal.

10. TEMPORALITAT DELS COMPROMISOS ADQUIRITS

Aquests compromisos es mantindran vigents després del cessament de la relació professional amb El Club.

11. COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

Els administradors, el personal directiu, les persones empleades i les col·laborades del Club han de complir obligatòriament el contingut d'aquest Codi Ètic.

Referent a això, El Club ha designat un departament de seguiment (el Departament de Compliment), el qual té encomanat, entre altres funcions, verificar periòdicament el compliment efectiu d'aquest Codi Ètic.

Així mateix, els administradors, el personal directiu, les persones empleades i les col·laborades del Club es comprometen a identificar i a comunicar al Departament de Compliment qualsevol conducta inapropiada, irregular o susceptible de vulnerar el contingut d'aquest Codi Ètic o de la normativa interna del Club, amb independència de si causen un benefici o un perjudici a El Club.

El Club habilitarà un canal de denúncies (el Canal de Denúncies) a disposició de tot el personal directiu, empleats i col·laboradors mitjançant els canals que s'indiquen al document "Canal de Denúncies" publicat a la pàgina web del Club.

Les denúncies han d'estar identificades i han de relacionar el detall dels fets ocorreguts. La identitat del denunciador no es comunicarà al denunciat en cap cas i no existiran represàlies de cap tipus contra els denunciadors, llevat que es constati l'existència d'intencionalitat maliciosa i la intenció de causar perjudici per part del denunciador cap a la persona denunciada.



El Club es compromet a tractar aquestes dades amb el més estricte compliment de la legislació sobre protecció de dades de caràcter personal.

12. RÈGIM SANCIONADOR

Les conductes contràries als principis continguts en el Codi Ètic, així com en la resta de normes internes vigents del Club, donen lloc a l'aplicació del règim sancionador que correspongui, d'acord amb la gravetat de l'incompliment i dins del marc legal aplicable d'acord amb l'Estatut dels Treballadors i amb els convenis col·lectius que siguin d'aplicació.

Qualsevol acció o omissió que contravingui les disposicions d'aquest Codi Ètic serà considerada com a falta. La comissió d'una falta comporta, un cop degudament investigada d'acord amb els procediments interns, l'aplicació de la sanció corresponent, sens perjudici de la responsabilitat civil o penal que pugui derivar-se'n.

L'aplicació de sancions sempre haurà de regir-se pels principis de fonamentació, proporcionalitat *i non bis in idem*. Addicionalment, es tindrà en consideració l'existència de circumstàncies agreujant o atenuants i el càrrec del professional que hagi comès la falta (persones treballadores, personal directiu, col·laboradors o membres de la Junta directiva). Les sancions podran comportar la suspensió de feina i sou, l'acomiadament o la separació del càrrec, entre d'altres.